



ISTITUTO COMPRENSIVO
di Scuola dell'Infanzia-Primaria-Secondaria di 1° grado

"Umberto Postiglione"

V.le Tratturo, 3 - Tel 0864.72334(Segreteria/Fax)-726890 (Dirigente)

REGIONE ABRUZZO

67027 RAIANO (AQ)

Raiano 30/08/11

Prot. n. 3027/B17i
Sigg.Docenti

Ai

Ai Sigg. Genitori
Ai Sigg. Ass. Amm.vi
Ai Sigg. Coll.ri Scol.ci
Al Sig. Presidente del
Consiglio d'Istituto
Alla Sig.ra D.S.G.A.
All'Albo

C.I.n.1

SEDI

Oggetto: Obiettivi della politica scolastica

A fronte del dimensionamento della rete scolastica, nel rivolgere alla nuova compagine dell'intera comunità scolastica un radioso augurio per il nuovo a.s. 2011/12, al fine di armonizzare processi e metodiche, comunico gli obiettivi della politica scolastica che intendo perseguire:

AREA ALUNNI

Promozione della qualità dei processi formativi

Obiettivi a breve e medio termine

- 1) Miglioramento degli **esiti degli apprendimenti** con sistematiche e costanti **azioni di verifica** degli insegnamenti e comunque con la somministrazione di prove decontestualizzate (modello INVALSI) all'inizio ed al termine dell'a.s. per favorire:
 - **l'acquisizione di competenze certe specifiche e trasversali**
 - ostensibili in situazioni problematiche di vita reale(scuola secondaria di I grado e**

primaria);

• la promozione per lo sviluppo dell'identità, dell'autonomia, della competenza e della cittadinanza (scuola dell'infanzia);

- 2) Valorizzazione delle capacità/meriti/talenti individuali attraverso la partecipazione a concorsi regionali/nazionali/internazionali, ad iniziative specifiche (Competizioni d'informatica di Problem Solving, Giochi-Sportivi Studenteschi, giochi logici, linguistici, matematici, tornei...);
- 3) Promozione del benessere a scuola con la cura della **relazione educativa** che valorizzi il rapporto empatico nonché con azioni di coinvolgimento degli alunni nelle scelte progettuali, con azioni di sostegno alla didattica, con azioni di monitoraggio degli indici di soddisfazione, con azioni di ascolto delle esigenze formative;
- 4) Utilizzo dell'informatica nella didattica;
- 5) Consolidamento dell'insegnamento della lingua inglese anche nella scuola dell'infanzia sia con docenti di madre lingua sia con docenti interni esperti in glottodidattica;
- 6) Consolidamento attività progettuali mirate ad esigenze specifiche (Intercultura, dispersione, educazione ambientale e allo sviluppo sostenibile);

AREA PERSONALE DOCENTE/ATA

Organizzazione, coordinamento e valorizzazione delle risorse umane

Obiettivi a breve e medio termine

- 1) Realizzare, a fronte della nuova compagine dell'I.S., univoche scelte progettuali di miglioramento, come ad esempio il Progetto " In progress", già sottoposto all'attenzione collegiale;
- 2) Attuazione di un **clima relazionale disteso** e ordinato nell'Istituzione Scolastica che sia condizione favorevole per la crescita formativa degli alunni **nella quotidianità della didattica;**
- 3) Pianificazione degli impegni collegiali annuali (mese di Settembre 2011) e correlata diffusione materiale documentale/ modulistica inerente l'attività degli stessi OO.CC. (durante l'intero a.s.2011/12);

- 4) Definizione del Piano di lavoro del personale A.T.A. secondo le esigenze dei singoli plessi (mese di Settembre 2011);
- 5) Definizione Piano per la sicurezza a cura del Responsabile designato;
- 6) Consolidamento della “delega” per funzioni e compiti (organigramma-struttura organizzativa in primis per lo staff dirigenziale);

7)A fronte dell’esplicazione delle Competenze Trasversali a tutte le discipline/ aree disciplinari (curricolo verticale dell’I.S.), **progettazione** delle attività didattiche, nonché della programmazione disciplinare correlata a situazione di vita reale, che comunque configuri, ad esempio, la **comprensione del testo**, l’utilizzo di **Tabelle di veridicità**, il **problem solving**.....(Mese di Settembre 2011)....;

8)Consolidamento scelta criteri/indicatori per la valutazione dei Progetti interni (modello Gold);

9)Attuazione moduli di aggiornamento/formazione per il personale docente/A.T.A. sulla base delle esigenze che saranno monitorate a cura delle FF.SS. incaricate; in ogni caso a seguito del successo conseguito per le Olimpiadi di Problem Solving negli aa.ss. 2009/10 e 2010/11, nonché dei processi di sviluppo, si propone un modulo specifico di aggiornamento/formazione su detta metodologia;

10) Attuazione della flessibilità organizzativo-didattica tramite l’articolazione del gruppo classe in sottogruppi anche a classi aperte; attività interdisciplinari, individualizzazione dei percorsi di studio;

11)Uso deontologico del tempo (per tenere, ad esempio, sotto controllo eventuali minuti persi durante un’attività/lezione)

AREA INTEGRAZIONE SCUOLA-TERRITORIO

Relazioni esterne, collaborazioni con soggetti esterni, culturali, professionali, sociali ed economici

Obiettivi a breve e medio termine

- 1) Attuazione di collaborazioni/partnership con gli Stakeholder (portatori di interessi) istituzionali e non;
- 2) Consolidamento della partecipazione dell’I.S. a Reti di scuole;
- 3) Definizione di Accordi di Programma, Protocolli d’Intesa in vista della costruzione del Bene Comune;

- 4) Consolidamento della visibilità dell'I.S. con l'aggiornamento del sito www.raianoscuola.it e con la correlata attivazione del Dominio specifico;
- 5) Promozione della VII Edizione del bando concorsuale "Magie di luoghi e tradizioni";
- 6) Consolidamento/promozione di Progetti integrati con le opportunità offerte dal territorio (nella gestione del 20% del curricolo):
 Progetti di educazione stradale, Progetti di educazione ambientale, Progetti di educazione alimentare, Progetti di educazione alla salute, Progetti di educazione sessuale, Progetti di educazione alla legalità, Progetti di educazione alla sicurezza, progetti di Gioco/Sport).

AREA Rendicontazione/Valutazione

Controllo di gestione/erogazione servizio scolastico

Obiettivi a breve e medio termine

- 1) Definizione modalità di controllo per l'attuazione delle delibere degli OO.CC. inerenti la didattica;
- 2) Consolidamento e sviluppo dell'azione di valutazione e di monitoraggio dei Progetti;
- 3) Rivisitazione della Carta dei Servizi anche ai fini del miglioramento della trasparenza e dell'efficacia amministrativa;
- 4) Rispetto iter procedurali contrattuali nonché tempistica (30/11/11) per la definizione del Contratto d'Istituto e correlata gestione del F.I.S. (Fondo Istituzione Scolastica);
- 5) Rendicontazione Risorse finanziarie in misura percentuale, a cura della D.S.G.A., (spese percentuali per progetti, per il personale, per gli investimenti, per il funzionamento);
- 6) Valutazione esiti formativi: confronto dati valutazione in ingresso/finale; acquisizione dati successo formativo ex alunni;
- 7) –Partecipazione dei docenti referenti/dirigente scolastica all'ultimo incontro programmato per il mese di settembre-ottobre 2011 a fronte della partecipazione, nell'a.s. 2010/11 al **percorso formativo inerenti l'autovalutazione dell'I.S.**, organizzato in collaborazione con l'U.S.R. dalla Fondazione per la scuola della Compagnia San Paolo;
 - somministrazione questionari al personale A.T.A., i al personale docente/A.T.A., agli alunni, alle famiglie, ad enti/associazioni partner (maggio 2012);
- 8) Riprogettazione dell'Offerta Formativa sulla base dei risultati ottenuti: predisposizione Documento di

sintesi a cura delle FF.SS. affinché possano, per ogni processo attivato nell'I.S., configurarsi specifiche procedure a sistema.

I suddetti obiettivi saranno comunicati agli Organi Collegiali (Assemblea A.T.A. -Collegio dei Docenti-Consiglio d'Istituto) per ricercare condivisione, partecipazione, collegialità, superando ogni intento autoreferenziale, in vista del progressivo e costante innalzamento della qualità del servizio scolastico.

Grazie per l'attenzione e Buon Anno Scolastico!

La Dirigente Scolastica
(Dr.Daniela Mininni)

“ In montagna la via più corta è da cima a cima, ma per far questo bisogna avere gambe lunghe.

Gli aforismi debbono essere cime: e coloro per cui si parla debbono essere alti, di grande taglia.”.

Friedrich Nietzsche
(cit. pag.74-Così parlò Zarathustra”)